MANAGER-COACH, BASES DE CE NOUVEAU RÔLE

La posture de Manager-Coach : adopter une manière d'être pour identifier les freins et moteurs des collaborateurs de façon à mieux les manager

Monter en compétence en se formant à distance

ÉTAPE 1 un entretien individuel (30 min)

ÉTAPE 2 une classe virtuelle (2 à 6 heures)

ÉTAPE 3 un coaching individuel (30 min)

Les plus de la session :

- Intégrer les complémentarités entre les rôles de Manager et de Coach
- Découvrir le processus de coaching
- Connaître et pratiquer les outils facilitateurs
- Construire et pratiquer l'entretien de Manager-Coach

Prise en charge jusqu'à 100% des coûts pédagogiques sans plafond horaire pendant la période d'activité partielle du salarié avec le FNE-Formation

ABCarrières vous accompagne dans cette période inédite

- Expérience : 20 ans dans l'entreprise et le conseil en ressources humaines
- Expertise : consultants, psychologues et formateurs diplômés
- Spécialiste : bilan de compétences, formation, coaching et recrutement

ABCARRIERES

https://abcarrieres.fr/

Rue Robert Caumont
33000 Bordeaux

contact@abcarrieres.fr

05 56 99 26 77